



BLIKOPWERK

Kiezen voor kwaliteit

Addendum

Verruiming van Normen vanwege het tekort aan NT2-docenten

versie 2024

Handleiding Inburgeren

HOOFDSTUK 1

Inleiding

Een belangrijke kwaliteitseis van het Keurmerk Inburgeren van Blik op Werk is dat 80% van de NT2-lessen wordt verzorgd door bevoegde NT2-docenten¹. De Keurmerkhouders hebben via de NRTO, de MBO Raad en Blik op Werk aangegeven dat zij niet altijd kunnen voldoen aan deze eis. Daarom is Blik op Werk dit nader gaan onderzoeken. Uit dat onderzoek² blijkt dat Keurmerkhouders steeds meer problemen hebben om aan deze Norm te kunnen voldoen. De Keurmerkhouders geven aan (nu nog) wel niet-bevoegde NT2-docenten te kunnen vinden, maar moeite te hebben met het vinden van voldoende bevoegde NT2-docenten. Om aangemerkt te worden als bevoegd NT2-docent dient de docent ingeschreven te staan in het beroepsregister van NT2-docenten van de BVNT2 of het Kwaliteitsregister NT2-docent van Blik op Werk. Samen met de NRTO, MBO Raad en het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) is Blik op Werk een traject gestart om te bezien welke oplossingen op korte termijn kunnen helpen en wat er voor de lange termijn nodig is.

Blik op Werk begrijpt en deelt de zorg van de taalscholen en de andere betrokken partijen en heeft tegelijkertijd de verantwoordelijkheid om de kwaliteit van het inburgeringsonderwijs te bewaken. Gegeven de huidige situatie waarin een tekort aan gecertificeerde NT2-docenten geconstateerd is, ziet Blik op Werk de noodzaak om tijdelijk versoepelingen toe te staan ten aanzien van de Norm van 80% bevoegde NT2-docenten en de maximale groepsgrootte indien het voor een school niet mogelijk is te voldoen aan de eisen, ten aanzien van de bevoegd NT2-docenten zoals beschreven in de Handleiding Inburgeren van Blik op Werk. Dit kan de taalscholen de gewenste ruimte bieden en de gelegenheid geven om maatregelen voor de lange termijn te bepalen en/of te implementeren.

De set tijdelijke uitzonderingen is ter instemming voorgelegd aan de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Bij Kamerbrief van 20 december 2022 heeft de minister de Kamer hierover geïnformeerd. Deze tijdelijke uitzonderingen zijn ingegaan op 1 januari 2023 en gedurende een periode van maximaal twee jaar van toepassing, dus uiterlijk tot 1 januari 2025. Het gaat om de volgende uitzonderingen in het geval het behalen van de Norm ten aanzien van 80% bevoegde docenten niet mogelijk blijkt:

¹ Norm 1.7.1a uit de Handleiding 2023 en Norm 1.7.1a uit de Handleiding 2024.

² Een tekort aan gecertificeerde NT2-docenten. Resultaten van een enquête onder de keurmerkhouders van Blik op Werk. Blik op Werk, 2022. Zie www.blikopinburgering.nl

1. Een aankomend docent die aantoonbaar is gestart met een NT2-docentenopleiding, telt mee voor de 80%-norm.
2. Specifieke groepen, niet-gecertificeerde, maar ervaren docenten tellen mee voor de 80%-norm.
3. Uitstel van handhaving van de 80%-norm bij het opstellen van een gedegen personeelsplan.
4. Coullance bij handhaving van de toegestane maximale groepsgrootte.

Dit Addendum (het 'Addendum') beschrijft de tijdelijke uitzonderingen en de voorwaarden om ervan gebruik te kunnen maken. Ook beschrijft het de uitwerking van iedere uitzondering en de wijze van monitoring en evaluatie van de uitzonderingen.

Dit Addendum is een aanvulling op de Handleiding Inburgeren 2023 en 2024 van Blik op Werk (de 'Handleidingen'). Het Addendum maakt onlosmakelijk onderdeel uit van deze Handleidingen. Ook zijn de Handleidingen en alle daarin voor de Keurmerkhouders opgenomen eisen, verplichtingen en bevoegdheden van Blik op Werk eveneens van toepassing op dit Addendum. Daar waar in dit Addendum zaken met een hoofdletter worden geschreven, wordt derhalve gerefereerd op de definities zoals opgenomen in de definitielijst in Bijlage 1 in de Handleidingen.

Het is van belang dat Keurmerkhouders nagaan of bestaande contracten met de gemeente of de Cursisten moeten worden aangepast bij het inzetten van een of meerdere uitzonderingen zoals hier beschreven. Indien in deze contracten afspraken zijn gemaakt die strijdig zijn met een of meer van de uitzonderingen die worden ingezet, is contact en overeenstemming nodig tussen de contractpartijen en wellicht aanpassing van de contracten voordat u gebruik kunt maken van een uitzondering. De gemeente of Cursisten zijn niet verplicht in te stemmen met het wijzigen van een reeds gesloten overeenkomst.

De hier beschreven uitzonderingen gelden tot 1 januari 2025. Dat is zo in de uitvoeringsbrief aan de Tweede Kamer vastgelegd. Gedurende die periode monitort Blik op Werk de werking, terwijl er wordt gewerkt aan lange termijn oplossingen die - naar verwachting - uiterlijk op 1 januari 2025 in zullen gaan. Het is immers nu nog niet te voorzien hoe het NT2-docentenbestand er tegen die tijd uit zal zien.

HOOFDSTUK 2

Algemene uitwerkingen

De volgende uitwerkingen gelden bij het gebruik van alle uitzonderingen.

2.1 Minimum percentage bevoegde NT2-docenten

Met de inzet van deze uitzonderingen wordt het voor Keurmerkhouders gemakkelijker om wachtlijsten te voorkomen en meer groepen te starten, omdat aan de Norm van 80% bevoegde docenten³ tijdelijk niet hoeft te worden voldaan. Er wordt echter wel een ondergrens gesteld: ten minste 60% van de NT2-lessen moet worden verzorgd door bevoegde NT2-docenten. Docenten die onder de uitzonderingen 1 en 2 mee mogen tellen, mits aan de voorwaarden is voldaan, voor de Norm van 80% bevoegde docenten, zijn geen bevoegd docent zoals gedefinieerd in de Handleiding inburgeren⁴. Deze docenten mogen dus niet worden meegeteld voor de ondergrens van 60%.

De andere Normen omtrent de inzet van NT2-docenten blijven van kracht. Oogmerk blijft dat zo veel mogelijk gebruik wordt gemaakt van bevoegde NT2-docenten.

2.2 Geen nadelige gevolgen voor de cursist

Keurmerkhouders dragen de zorg dat Cursisten zo min mogelijk nadelige gevolgen ondervinden van het gebruik van de uitzonderingen uit dit Addendum. Blik op Werk gaat ervan uit dat scholen zich hier hard voor maken en vraagt hen hier bewust mee om te gaan, ook bij het eventueel combineren van uitzonderingen. Verder mag het gebruik van de uitzonderingen er niet toe leiden dat een Cursist of een groep tijdens een Cursus in het geheel geen les heeft gehad van een bevoegd NT2-docent. Dit laatste volgt overigens ook uit de Norm 1.7.1b uit de Handleiding 2023 en Norm 1.7.1b uit de Handleiding 2024. .

2.3 Voorafgaande schriftelijke aankondiging

Blik op Werk vraagt aan de Keurmerkhouders om voorafgaand aan het inzetten van één of meer uitzonderingen haar daar schriftelijk (per e-mail) van op de hoogte te stellen. Hiervoor is een standaardverklaring opgesteld die als bijlage aan dit Addendum is toegevoegd. Hierin is onder andere opgenomen:

- De verklaring dat de Keurmerkhouders zich heeft ingespannen te voldoen aan de Norm van 80% bevoegde docenten;
- Een opgave van welke uitzondering(en) de Keurmerkhouders gebruik wenst te maken.

³ Norm 1.7.1a uit de Handleiding 2023 Norm 1.7.1 a uit de Handleiding 2024..

⁴ Om aangemerkt te worden als gecertificeerd NT2-docent dient de docent ingeschreven te staan in het beroepsregister van NT2-docenten van de BVNT2 of het Kwaliteitsregister NT2-docent van Blik op Werk. Zie ook norm 1.7.1.a uit de Handleiding 2023 en norm 1.7.1.a uit de Handleiding 2024.

- De verklaring dat de Keurmerkhouders specifiek gevraagde informatie die bij de afzonderlijke uitzondering(en) beschreven staat op verzoek of tijdens een Audit inzichtelijk kan maken.

Blik op Werk begrijpt dat de informatieverstrekking een administratieve last met zich meebrengt. Om de toepassing van de uitzonderingen te kunnen monitoren, is deze feitelijke informatie evenwel onmisbaar.

De verklaring dient ondertekend te worden en als pdf aan Blik op Werk te worden gestuurd.

De uitzonderingen zijn uitdrukkelijk uitsluitend bedoeld om ruimte te bieden aan scholen die daadwerkelijk last hebben van het tekort. Zo staat het ook in de Uitvoeringsbrief aan de Tweede Kamer. Om die reden vraagt Blik op Werk om een verklaring dat de Keurmerkhouders zich ingespannen heeft te voldoen aan de Norm van 80%. Deze verklaring is opgenomen in de standaardverklaring die in de bijlage is toegevoegd. De verklaring geeft Blik op Werk de mogelijkheid om bij controles achteraf naar deze inspanning te vragen. Zonder deze verklaring is dat niet mogelijk.

Blik op Werk zal na ontvangst van de aanmelding de Keurmerkhouders per e-mail berichten of de informatie al dan niet volledig is verstrekt. De Keurmerkhouders kan na het verstrekken van de informatie de uitzondering(en) direct inzetten. Het is echter aan te raden om te wachten op reactie van Blik op Werk om meer zekerheid te hebben over de volledigheid van de verstrekte informatie.

HOOFDSTUK 3

Uitwerking per uitzondering

De volgende uitwerkingen worden gesteld per uitzondering.

3.1 Uitzondering 1: Een aankomend docent die aantoonbaar is gestart met een NT2-docentenopleiding, telt mee voor de 80%-norm zoals beschreven in Norm 1.7.1a uit de Handleiding 2024 .

Deze uitzondering voorziet erin dat ook de (aankomend) docent die aantoonbaar is gestart met een door de BVNT2 erkende NT2-docentenopleiding, meetelt voor de 80%-norm. Mocht de (aankomend) docent de NT2-docentenopleiding staken of zonder diploma afronden, ongeacht de reden daarvan, dan telt de (aankomend) docent niet meer mee voor de 80%-norm. Van het staken van de NT2-docentenopleiding is sprake indien de opleiding wordt onderbroken voor een periode van zes weken of langer.

Toelichting

Deze uitzondering is in overeenstemming met het beleidsmatig streven om het inburgeringsonderwijs te laten verzorgen door bevoegde NT2-docenten en - in het verlengde daarvan - docenten te stimuleren bevoegd NT2-docent te worden. Het starten of volgen van een opleiding wordt met deze uitzondering extra gestimuleerd. Het blijft hierbij van belang dat de (aankomende) docenten genoeg tijd overhouden voor het succesvol afronden van hun opleiding en dat zij worden voorzien van goede begeleiding vanuit de Keurmerkhouders.

Uitwerking

Bij de schriftelijke aankondiging gebruik te gaan maken van deze uitzondering, verstrekt de Keurmerkhouders, naast de gegevens zoals genoemd onder 2.3, de volgende gegevens aan Blik op Werk:

- De naam van de (aankomend) docent die onder de uitzondering valt.

Daarnaast verstrekt de Keurmerkhouders op verzoek of tijdens een Audit de volgende gegevens aan Blik op Werk:

- Een bewijs van inschrijving bij één van de NT2-docentenopleidingen die door de BVNT2 erkend zijn.
- De start- en vermoedelijke einddatum van de NT2-opleiding van de (aankomend) docent.

3.2 Uitzondering 2: Specifieke groepen, niet-gecertificeerde, maar ervaren docenten tellen mee voor de 80% norm

Deze uitzondering voorziet erin dat ook de docent met een relevante kwalificatie meetelt

voor de 80%-norm. Voorwaarde voor het toepassen van deze uitzondering is dat de kwaliteit van het inburgeringsonderwijs aantoonbaar is geborgd.

Van een relevante kwalificatie is sprake indien een van de volgende situaties van toepassing is:

- a. De docent beschikt over een eerste- of tweedegraads bevoegdheid Nederlands en heeft ten minste drie jaar aantoonbare ervaring in het NT2-onderwijs in de afgelopen zeven jaar;
- b. De docent beschikt over een eerste- of tweedegraads bevoegdheid in een moderne vreemde taal en heeft ten minste drie jaar aantoonbare ervaring in het NT2-onderwijs in de afgelopen zeven jaar;
- c. De docent beschikt over een Pabo-diploma en heeft ten minste drie jaar aantoonbare ervaring in het NT2-onderwijs in de afgelopen zeven jaar;
- d. De docent beschikt over een NT2-diploma van voor 2005. Tevens beschikt de docent over meer dan vijf jaar ervaring in het NT2-onderwijs in de afgelopen zeven jaar.

Toelichting

Deze uitzondering vergroot de groep van didactisch bekwame mensen die ervaring hebben in het NT2-onderwijs. Het biedt tevens een oplossing voor (senior-) NT2-docenten die zich niet meer willen certificeren of die een certificering hebben van voor 2005 die niet meer wordt gehonoreerd. Deze uitzondering kan er in het bijzonder aan bijdragen dat oudere, niet-bevoegde maar ervaren NT2-docenten tijdelijk behouden blijven.

Uitwerking

Bij de schriftelijke aankondiging gebruik te gaan maken van deze uitzondering, verstrekt de Keurmerkhouders, naast de gegevens zoals genoemd onder 2.3, de volgende gegevens aan Blik op Werk:

- Een schriftelijke uitwerking van de wijze waarop de kwaliteit van het inburgeringsonderwijs is geborgd.

De schriftelijke uitwerking van de wijze waarop de kwaliteit van het inburgeringsonderwijs is geborgd, kan bestaan uit een beschrijving van de training en begeleiding die de docent ontvangt. Er kunnen ook andere manieren zijn waarop een Keurmerkhouders aangeeft dat de kwaliteit van het onderwijs geborgd is. Blik op Werk laat het aan de deskundigheid van de Keurmerkhouders over om hier invulling aan te geven en is bereid tot overleg hierover.

Daarnaast verstrekt de Keurmerkhouders op verzoek of tijdens een Audit de volgende gegevens aan Blik op Werk:

- Informatie die de opleiding en ervaring van de docent aantoont.

3.3 Uitzondering 3: Uitstel van handhaving van de 80%-regel bij het opstellen van een gedegen personeelsplan

De Keurmerkhouders die een gedegen personeelsplan heeft opgesteld, en boven de grens van 60% bevoegde NT2-docenten blijft, zal voor het niet voldoen aan Norm 1.7.1a uit de Handleiding 2024 geen Waarschuwing, Intrekking of Schorsing van Blik op Werk ontvangen.

Toelichting

Deze uitzondering doet een beroep en vertrouwt op de expertise die scholen in huis hebben om mensen te selecteren, te begeleiden en op te leiden tot bevoegde NT2-docenten. Deze uitzondering is onder andere bedoeld voor situaties waarin de Keurmerkhouders voor kortere tijd niet aan de 80%-norm kan voldoen, bijvoorbeeld wegens ziekte of vertrek van bevoegde docenten. Daarnaast kan de Keurmerkhouders door deze uitzondering een opleidingsplan opstellen dat recht doet aan de capaciteiten van de zittende docenten en dat past bij de situatie van de school. Ook stelt het de Keurmerkhouders in staat om bij plotselinge toename van Cursistaantallen toch nieuwe groepen te starten. Het is ook voorstelbaar dat (kleinere) scholen in een bepaalde regio met weinig aanbod gezamenlijk een personeelsplan kunnen indienen.

Uitwerking

Het is aan te raden dat de Keurmerkhouders bij de schriftelijke aankondiging gebruik te gaan maken van deze uitzondering, naast de gegevens zoals genoemd onder 2.3, direct het personeelsplan aan Blik op Werk verstrekt. Het controleren van het personeelsplan door Blik op Werk geeft de Keurmerkhouders een mate van zekerheid. De kans dat het personeelsplan tijdens een Audit voldoende wordt bevonden wordt hiermee vergroot.

Op verzoek of tijdens een Audit is de Keurmerkhouders in staat het personeelsplan inzichtelijk te maken. Dit plan bevat ten minste de volgende onderwerpen:

- Uitleg over zaken zoals de begeleiding van docenten, evaluatie(momenten), monitoring, bijscholing/nascholing, stages, en certificering.
- Een planning van de benodigde capaciteit en de verwachte bezetting.
- Inzicht in wat de organisatie doet om de docenten te boeien, binden en belonen.
- Inzicht in wat de organisatie doet om nieuwe docenten te werven.

Indien uit het ingediende personeelsplan, naar het oordeel van Blik op Werk, niet voldoende blijkt dat de Keurmerkhouders zich voldoende inspant om uiterlijk op 1 januari 2025 weer te voldoen aan de 80%-norm,⁵ krijgt de Keurmerkhouders de gelegenheid om een nieuw personeelsplan in te dienen. Dit plan kan, indien gewenst, na overleg met Blik op Werk worden opgesteld.

⁵ Norm 1.7.1a uit de Handleiding 2023 en Norm 1.7.1a uit de Handleiding 2024.

3.4 Uitzondering 4: Couulance bij handhaving van de toegestane maximale groepsgrootte

Deze uitzondering maakt het mogelijk om per locatie tijdelijk de toegestane maximale groepsgrootte te overschrijden met de in de tabel 1 genoemde aantallen. In de Handleiding is de maximale groepsgrootte per leerprofiel en per leerroute vastgesteld.⁶ Het maximum kan tijdelijk worden opgehoogd (zie tabel 1).

| Groepen | Huidig maximaantal Cursisten | Nieuw maximaantal Cursisten |
|------------------------|------------------------------|-----------------------------|
| ONA/KNM | 20 | 25 |
| Alfabetisering/Z-route | 12 | 15 |
| NT2/B1 | 20 | 25 |

Tabel 1: Groepsgrootte Wi2013/Wi2021 huidig en nieuw tijdelijk toegestaan maximum

Een Keurmerkhouders die per leerprofiel/leerroute op een locatie uitsluitend (een) groep(en) heeft met het maximaantal toegestane Cursisten, mag volgens tabel 1 Cursisten toevoegen aan die groep(en) totdat een nieuwe groep gevormd kan worden. Als een nieuwe groep gevormd kan worden, dient de Keurmerkhouders de nieuwe groep binnen drie maanden te starten.

Cursisten mogen namelijk geen nadelige gevolgen ondervinden van het tijdelijk overschrijden van de toegestane maximale groepsgrootte. Het is daarom niet wenselijk dat Cursisten te lang in een grotere groep zitten. Blik op Werk vertrouwt erop dat scholen dit zullen voorkomen en dat zij ernaar streven de termijn van drie maanden te hanteren. Indien de termijn van drie maanden niet haalbaar is, onderbouwt de Keurmerkhouders waarom dit niet mogelijk is. Informatie over waar, op welke schaal en waarom grotere groepen langdurig, en langer dan drie maanden, worden ingezet, helpt Blik op Werk met het ontwikkelen van beleid op de langere termijn.

Toelichting

Nu al ontstaan er, ondanks de lager dan verwachte instroom, wachtlijsten voor Cursisten. Dit komt mede door de maximaal toegestane groepsgrootte en de moeilijkheid docenten te vinden om nieuwe groepen te kunnen starten. Blik op Werk wil Keurmerkhouders tegemoetkomen door tijdelijk couulance te betrachten bij de maximale groepsgrootte. Op die manier kunnen er meer deelnemers worden bediend met een kleinere groep docenten en komen Cursisten hopelijk korter of helemaal niet op een wachtlijst terecht.

Zo kan een Keurmerkhouders die bijvoorbeeld twee groepen NT2/B1-route heeft, beide

⁶ Norm 2.2.1 uit de Handleiding 2023 en Norm 2.2.1 uit de Handleiding 2024.

groepen uitbreiden tot 25 en zo 10 Cursisten eerder laten starten met hetzelfde aantal docenten. Als er zich daarna meer Cursisten aandienen, kan een derde groep gestart worden met de nieuwe aanmelders en de 10 Cursisten die al gestart zijn. Zo ontstaat ook meteen een groep met een grotere omvang. Onder meer om het startniveau van de al begonnen Cursisten en de nieuwe aanmelders niet te ver uiteen te laten lopen, is het wenselijk dat een nieuwe groep zo snel mogelijk wordt gevormd. Ook is het wenselijk snel met een nieuwe groep te starten, om zo de oplopende werkdruk voor docenten bij grotere groepen te beperken.

Uitwerking

Bij de schriftelijke aanmelding gebruik te gaan maken van deze uitzondering verstrekt de Keurmerkhouders, naast de gegevens zoals genoemd onder 2.3, aan Blik op Werk:

- Op welke locatie en voor welk(e) leerprofiel/leerroute de uitzondering wordt gemaakt.

HOOFDSTUK 4

Toetsing en evaluatie

4.1 Toetsing

Indien een Keurmerkhouders gebruik maakt van (één van) de uitzonderingen, kan tijdens de (reguliere) aangekondigde en onverwachte Audits getoetst worden of de Keurmerkhouders voldoet aan de Normen uit de Handleiding en aan de voorwaarden en eisen zoals opgenomen in dit Addendum. Hiervoor dient de Keurmerkhouders tijdens de Audit alle voor de uitzondering(en) relevante documenten ter inzage voor te leggen. Als blijkt dat een Keurmerkhouders niet voldoet aan de voorwaarden en eisen zoals opgenomen in het Addendum, kan Blik op Werk één van de maatregelen zoals beschreven in de Handleiding Inburgeren⁷ opleggen. De Auditor kan tijdens de Audit ook aan de Keurmerkhouders vragen hoe de Keurmerkhouders geprobeerd heeft bevoegde docenten te werven.

Indien blijkt dat er gebruik is gemaakt van de uitzonderingen, zonder dat gebruikmaking hiervan aan Blik op Werk is medegedeeld, kan Blik op Werk overgaan tot Waarschuwen, Schorsen of Intrekken van het Keurmerk Inburgeren zoals beschreven in Hoofdstuk 7 van de Handleiding Inburgeren 2024.

Dit Addendum maakt het voor Blik op Werk mogelijk coulance te betrachten ten aanzien van de Norm van 80% bevoegde NT2-docenten. Het inzetten van de uitzonderingen heeft evenwel geen invloed op de kwaliteitseisen die Blik op Werk stelt aan de kwaliteit van het NT2-onderwijs. Die eisen blijven dezelfde. Via de Audits (zowel resultatenaudits als Toezicht in de Klas) worden die getoetst.

Als blijkt dat door één of meer uitzonderingen de rechtmatige besteding van overheidsgelden in het geding is of de verwachting is, naar het oordeel van Blik op Werk, dat door één of meer uitzonderingen de rechtmatige besteding van overheidsgelden in het geding komt, behoudt Blik op Werk zich het recht voor om de uitzonderingen voor alle Keurmerkhouders per direct te wijzigen, op te schorten of stop te zetten.

4.2 Monitoring en evaluatie van de uitzonderingen

Blik op Werk zal lopende de periode van twee jaar monitoren wat het effect is van de verschillende uitzonderingen en daarover rapporteren. Ook zal er regelmatig contact met de Keurmerkhouders worden opgenomen om te vragen naar hun ervaringen. De uitkomsten hiervan worden ook gebruikt voor het onderzoek naar lange termijn maatregelen.

⁷ Hoofdstuk 7 van de Handleiding Inburgeren 2023 en hoofdstuk 7 van de Handleiding 2024.

Tussentijds zal Blik op Werk samen met het ministerie van SZW de uitzonderingen die in dit Addendum staan evalueren middels een enquête of andere wijze, en waar nodig aanpassen om ze beter te doen aansluiten op de praktijk of om ongewenste toepassingen uit te sluiten. Blik op Werk vraagt de NRTO en MBO Raad om advies en input voor de evaluatie.

BIJLAGE

Verklaring

Deze verklaring dient ondertekend te worden en als pdf naar Blik op Werk te worden gestuurd. Email: dienstverlener@blikopwerk.nl

Naam Keurmerkhouders:

Adres hoofdvestiging:

Datum:

Verklaart aan Blik op Werk:

per _____ gebruik te willen maken van een of meerdere hieronder aangevinkte uitzonderingen:

Een aankomend docent die aantoonbaar is gestart met een NT2-docentenopleiding, telt mee voor de 80%-norm.

De naam van de (aankomend) docent die onder de uitzondering valt:

Specifieke groepen, niet-gecertificeerde, maar ervaren docenten tellen mee voor de 80%-norm.

Uitstel van handhaving van de 80%-norm bij het opstellen van een gedegen personeelsplan.

Coullance bij handhaving van de toegestane maximale groepsgrootte.

Opgave van de locatie(s) en voor welk(e) leerprofiel/leerroute de uitzondering wordt ingezet:

dat het ondanks inspanningen niet is gelukt te voldoen aan de Norm om 80% van de NT2-lessen te verzorgen door bevoegde NT2-docenten.

- zich ervan bewust te zijn dat de uitzonderingen tijdelijk zijn en gelden tot uiterlijk 1 januari 2025.
- zich in te spannen zo spoedig mogelijk te voldoen aan de Norm om 80% van de NT2-lessen te verzorgen door bevoegde NT2-docenten.
- zich ervan bewust te zijn tijdens een Audit, of op verzoek, specifiek gevraagde informatie die bij de afzonderlijke uitzondering(en) hoort inzichtelijk moet kunnen maken.
- zich ervan bewust te zijn dat wanneer een docent -door middel van het toepassen van een uitzondering- meetelt voor de 80%-norm, de betreffende docent niet als gecertificeerd docent wordt aangemerkt.
- dat er te allen tijde wordt voldaan aan de ondergrens van 60% gecertificeerde docenten. Om aangemerkt te worden als gecertificeerd NT2-docent dient de docent ingeschreven te staan in het beroepsregister van NT2-docenten van de BVNT2 of het Kwaliteitsregister NT2-docent van Blik op Werk.

Ik verklaar dat alle Informatie die ik middels deze verklaring aan Blik op Werk heb verstrekt juist en volledig is.

Naam:

Datum:

Handtekening: